

Genderinclusief Arbobeleid

In deze tool vindt u ideeën die u helpen om via Arbobeleid te werken aan genderinclusie. De tool is bruikbaar voor strategisch, tactisch en operationeel management en HRM'ers, eventueel in samenwerking met ondernemingsraad en andere personeelsleden met speciale taken rond HRM en/of Arbo.

Wetgeving, Arbobeleid en genderinclusie

Als we kijken naar de redenen [waarom vrouwen de ICT te verlaten](#) en wat kan worden gedaan om hen te behouden, dan valt op dat er een sterke relatie is met de Arbowet en de Wet Aanpassing Arbeidsduur. Omdat het thema genderinclusie echter in die wetgeving nergens expliciet wordt genoemd, is dit wellicht niet direct zichtbaar. Wie echter de wet- en regelgeving voor Arbo eens beschouwd vanuit genderperspectief kan veel ideeën opdoen voor het eigen Arbobeleid. Dan zal duidelijk worden dat ingewikkelde aanpassingen van het huidige Arbobeleid meestal niet nodig zijn, mits het huidige beleid aan de eisen voldoet. Verscherping en kleine aanpassingen zijn vaak genoeg om bij te dragen aan (meer) genderinclusie.

Met deze tool willen we u helpen uw beleid rond Arbo meer gender inclusief te maken. De tool bestaat uit twee onderdelen:

1. [Voorbeelden](#) van hoe de huidige wetgeving rond Arbeidsomstandigheden bekeken kan worden door een genderinclusieve bril. Hieruit kunt u ideeën opdoen voor het aanpassen van uw Arbobeleid.
2. [Een handreiking](#) met concrete tips voor genderinclusief Arbobeleid, aan de hand van zeven 'bouwstenen' voor een goed Arbobeleid (van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid).

Waarschuwing

Beleid dat bedoeld is voor de aanpak van gevoelige problemen, vraagt altijd om uiterste zorgvuldigheid en oog voor ongewenste effecten. Vrouwen willen graag dat er rekening met hen gehouden wordt, maar het laatste wat ze willen is in de belangstelling staan omdat ze vrouw zijn. Dit kan een onbedoeld en ongewenst effect zijn van beleid en acties gericht op genderinclusie. Benadruk daarom steeds dat genderinclusie een organisatiebelang is, niet een manier om 'zielige vrouwen' te helpen.